

Số: 10 /QĐ-CTSD

Hà Nội, ngày 03 tháng 02 năm 2025

QUYẾT ĐỊNH

**Ban hành Quy định về Bảng lương và chuyển xếp lương của người quản lý,
kiểm soát viên chuyên trách áp dụng tại Công ty TNHH MTV ĐTPT Thủy lợi Sông Đáy**

CHỦ TỊCH

CÔNG TY TNHH MTV ĐTPT THỦY LỢI SÔNG ĐÁY

Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 ngày 17/6/2020; Luật số 03/2022/QH15 ngày 11/01/2022 của Quốc hội sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Đầu tư công, Luật Đầu tư theo phương thức đối tác công tư, Luật Đầu tư, Luật nhà ở, Luật Đấu thầu, Luật Điện lực, Luật Doanh nghiệp, Luật Thuế tiêu thụ đặc biệt và Luật Thi hành án dân sự, có hiệu lực kể từ ngày 01/3/2022; Văn bản hợp nhất số 07/VBHN-VPQH ngày 25/01/2022 của Văn phòng quốc hội;

Căn cứ Nghị định số 52/2016/NĐ-CP ngày 13 tháng 6 năm 2016 của Chính phủ quy định quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người quản lý công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ;

Căn cứ Nghị định 21/2024/NĐ - CP ngày 23/02/2024 sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 51/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 và Nghị định số 52/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 của Chính phủ;

Căn cứ văn bản hợp nhất số 2651/VBHN-BLĐTĐTBXH ngày 21/6/2024 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội Quy định quản lý lao động, tiền lương, tiền thưởng đối với người lao động làm việc trong công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ;

Căn cứ Thông tư 06/2024/TT-BLĐTĐTBXH ngày 30/07/2024 về việc sửa đổi bổ sung một số quy định tại Thông tư số 26/2016/TT-BLĐTĐTBXH ngày 01/9/2016 hướng dẫn quản lý lao động, tiền lương, tiền thưởng đối với người lao động làm việc trong Công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ và Thông tư số 27/2016/TT-BLĐTĐTBXH ngày 01/9/2016 hướng dẫn thực hiện chế độ tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với Người quản lý công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ;

Căn cứ văn bản số 5070/SLĐTĐTBXH-LĐTĐTBXH ngày 30/12/2024 của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội báo cáo UBND thành phố Hà Nội về thang lương, bảng lương, phụ cấp lương và phương án chuyển xếp lương của Công ty TNHH MTV ĐTPT Thủy lợi Sông Đáy;

Căn cứ văn bản số 134/UBND-KGVX ngày 13/01/2025 của UBND thành phố Hà Nội về việc chấp thuận thang lương, bảng lương, phụ cấp lương và phương án chuyển xếp lương của Công ty TNHH MTV ĐTPT Thủy lợi Sông Đáy;

Căn cứ Quyết định số 2126/QĐ-UBND ngày 13 tháng 5 năm 2010 của Ủy ban nhân dân Thành phố Hà Nội về việc quyết định chuyển đổi Công ty Thủy lợi Sông Đáy thành Công ty TNHH một thành viên ĐTPT Thủy lợi Sông Đáy;

Căn cứ Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty TNHH một thành viên ĐTPT Thủy lợi Sông Đáy;



Căn cứ Quy chế làm việc; Quy dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc Công ty TNHH MTV ĐTPT Thủy lợi Sông Đáy;

Xét đề nghị của phòng TCHC.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này “Quy định về Bảng lương và chuyển xếp lương của người quản lý, kiểm soát viên chuyên trách” áp dụng tại Công ty TNHH MTV ĐTPT Thủy lợi Sông Đáy.

Điều 2. Đối tượng áp dụng Bảng lương quy định tại Điều 1 Quyết định này là:

- Chủ tịch Công ty;
- Phó Tổng Giám đốc Công ty;
- Kế toán trưởng Công ty;
- Kiểm soát viên chuyên trách.

Điều 3. Bảng lương quy định tại Điều 1 Quyết định này làm cơ sở để:

1. Đóng và hưởng các chế độ bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp theo quy định của pháp luật;

2. Trả lương các chế độ khác theo quy định của pháp luật lao động.

Điều 4. Hội đồng xây dựng “Hệ thống thang lương, bảng lương, phụ cấp lương” áp dụng trong Công ty TNHH MTV ĐTPT Thủy lợi Sông Đáy có trách nhiệm triển khai việc chuyển xếp lương cũ sang lương mới đối với người quản lý, Kiểm soát viên chuyên trách theo nguyên tắc chuyển xếp lương và bảng lương quy định tại điều 1 Quyết định này.

Điều 5. Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký.

Các đồng chí Lãnh đạo công ty, Trưởng phòng TCHC, TCKT và các cá nhân liên quan chiếu quyết định thi hành./.

Nơi nhận:

- Như điều 5;
- Người quản lý Công ty;
- KSV chuyên trách;
- Công đoàn; (để p/h)
- Lưu: TCHC; VT.

đề
thực
hiện



Trần Đình Cường

QUY ĐỊNH

VỀ BẢNG LƯƠNG VÀ CHUYỂN XẾP LƯƠNG
CỦA NGƯỜI QUẢN LÝ, KIỂM SOÁT VIÊN CHUYÊN TRÁCH
ÁP DỤNG TẠI CÔNG TY TNHH MTV ĐTPT THỦY LỢI SÔNG ĐÁY
(Ban hành kèm theo Quyết định số 10/QĐ-CTSD, ngày 03/02/2025
của Chủ tịch Công ty TNHH MTV ĐTPT Thủy lợi Sông Đáy)

CHƯƠNG I QUY ĐỊNH CHUNG

Điều 1. Phạm vi áp dụng

Áp dụng tại Công ty TNHH MTV Thủy Lợi Sông Đáy.

Điều 2. Đối tượng áp dụng

- Người quản lý Công ty: Chủ tịch Công ty, Phó Tổng Giám đốc, Kế toán trưởng;
- Kiểm soát viên chuyên trách.

Điều 3. Nguyên tắc chung

- Bảng lương được xây dựng đảm bảo các quy định Pháp luật hiện hành về quản lý lao động, tiền lương của doanh nghiệp và doanh nghiệp 100% vốn Nhà nước.
- Bảng lương làm cơ sở để:
 - Đóng và hưởng các chế độ bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp và các chế độ khác theo quy định của pháp luật lao động.
 - Giải quyết các quyền lợi khác theo thoả thuận và theo quy định của pháp luật lao động.
 - Trả lương các chế độ khác theo quy định của pháp luật lao động.
- Trong quá trình thực hiện, Công ty sẽ rà soát sửa đổi, bổ sung cho phù hợp với điều kiện thực tế về tổ chức sản xuất, tổ chức lao động, mặt bằng tiền lương trên thị trường lao động và đảm bảo các quy định khác của pháp luật lao động.
- Việc xây dựng và áp dụng Bảng lương đảm bảo bình đẳng, không phân biệt đối xử về giới tính, dân tộc, màu da, thành phần xã hội, tình trạng hôn nhân, tín ngưỡng, tôn giáo, nhiễm HIV, khuyết tật hoặc vì lý do thành lập, gia nhập hoặc hoạt động công đoàn đồng thời xây dựng tiêu chuẩn để xếp lương, điều kiện nâng bậc lương.

CHƯƠNG II

XÂY DỰNG BẢNG LƯƠNG CỦA CHUYỂN XẾP LƯƠNG ĐỐI VỚI NGƯỜI QUẢN LÝ, KIỂM SOÁT VIÊN CHUYÊN TRÁCH

Điều 4. Căn cứ pháp lý xây dựng:

- Bảng lương này được xây dựng để xác định mức tiền lương, tính đóng bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp và các chế độ khác theo quy định Pháp luật cho Người quản lý, kiểm soát viên chuyên trách.

- Việc xây dựng bảng lương của người quản lý, Kiểm soát viên chuyên trách được tuân thủ theo các quy định Pháp luật hiện hành về quản lý tiền lương của Người quản lý, kiểm soát viên chuyên trách trong công ty trách nhiệm hữu hạn có Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ. Khi có sự thay đổi về các văn bản quy định liên quan tới mức lương cơ bản của người quản lý và Kiểm soát viên, Công ty sẽ rà soát và điều chỉnh phù hợp với các quy định.

- Nghị định số 21/2024/NĐ-CP ngày 23/02/2024 sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 51/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 của Chính phủ quy định quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người lao động làm việc trong công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ và Nghị định số 52/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 của Chính phủ quy định tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ.

- Văn bản hợp nhất số 2650/VBHN-BLĐTBXH ngày 21/6/2024 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội về tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với Người quản lý, Kiểm soát viên Công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ.

- Thông tư số 06/2024/TT-BLĐTBXH ngày 30/07/2024 về việc sửa đổi bổ sung một số quy định tại Thông tư số 26/2016/TT-BLĐTBXH hướng dẫn thực hiện quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người lao động làm việc trong Công ty TNHH do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ và Thông tư số 27/2016/TT-BLĐTBXH hướng dẫn thực hiện chế độ tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý Công ty TNHH do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ.

Điều 5. Nguyên tắc xây dựng và chuyển xếp lương

- Căn cứ theo thực tế khả năng chi trả của quỹ lương, hạng công ty và mức tiền lương cơ bản hiện tại của Người quản lý, kiểm soát viên chuyên trách, Công ty xây dựng bảng lương của người quản lý, kiểm soát viên chuyên trách (kèm theo Bảng lương).

- Người quản lý, kiểm soát viên chuyên trách, đang đảm nhiệm công việc tại chức danh nào, sẽ được tính đóng bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp và các chế độ khác theo quy định Pháp luật với mức tiền lương tương ứng chức danh đó.

- Đối với mức lương cơ bản để xác định mức tiền lương chi trả hàng tháng và quỹ tiền lương hàng năm của Người quản lý, kiểm soát viên chuyên trách, áp dụng theo mức tiền lương cơ bản của từng chức danh theo hạng công ty, tại Phụ lục II Nghị định 52/2016/NĐ-CP ngày 13/06/2016 của Chính phủ.

CHƯƠNG III TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Điều 6. Trách nhiệm của Công ty

- Thực hiện chuyển xếp đối với người quản lý và kiểm soát viên chuyên trách từ bảng lương do Nhà nước quy định sang bảng lương mới do Công ty xây dựng theo nguyên tắc đã được quy định.

- Phối hợp với Công đoàn Công ty tổ chức phổ biến, tuyên truyền và quán triệt cho toàn thể cán bộ công nhân viên và người lao động nhận thức đầy đủ mục đích, ý nghĩa của bảng lương này trong quá trình áp dụng và triển khai ban đầu, tổ chức thực hiện theo đúng quy định, công bằng, công khai, minh bạch và chặt chẽ.

Điều 7. Hiệu lực thi hành

- Các nội dung trong Quy định này áp dụng từ ngày 01/01/2025.

- Trong quá trình thực hiện bảng lương này, Công ty thường xuyên rà soát, sửa đổi, bổ sung cho phù hợp với điều kiện thực tế về đổi mới công nghệ, tổ chức sản xuất, tổ chức lao động, mặt bằng tiền lương trên thị trường lao động và đảm bảo các quy định khác của Pháp luật Lao động.



**BẢNG LƯƠNG NGƯỜI QUẢN LÝ, KIỂM SOÁT VIÊN CHUYÊN TRÁCH
CÔNG TY TNHH MTV ĐẦU TƯ PHÁT TRIỂN THỦY LỢI SÔNG ĐÁY**

(Ban hành kèm theo Quyết định số 10 /QĐ-CTSD ngày 03/02/2025 của Chủ tịch Công ty
TNHH MTV ĐTPT Thủy lợi Sông Đáy)

STT	Chức danh	Mức tiền lương
1	Chủ tịch Công ty	27.000.000
2	Tổng Giám đốc	26.000.000
3	Kiểm soát viên chuyên trách	23.000.000
4	Phó Tổng Giám đốc	23.000.000
5	Kế toán Trưởng	21.000.000

