

Số: 105/BC-CTSD

Hà Nội, ngày 27 tháng 3 năm 2021

BÁO CÁO CHẾ ĐỘ TIỀN LƯƠNG, TIỀN THƯỞNG CỦA DOANH NGHIỆP

1. Chính sách tiền lương, tiền thưởng của doanh nghiệp:

a) Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao của doanh nghiệp:

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng đối với người lao động:

+ Công ty trả lương đối với người lao động trên cơ sở thực hiện đầy đủ các chế độ chính sách trả cho người lao động; phù hợp với hệ số lương cấp bậc, trách nhiệm (vận dụng theo Thông tư 17/2019/TT-BLĐTBXH ngày 06/11/2019) và mức độ hoàn thành nhiệm vụ của người lao động khi được Thành phố cấp đủ kinh phí theo khối lượng nghiệm thu.

+ Nguyên tắc xác định trả thưởng đối với người lao động trên cơ sở tiêu chuẩn tại quy chế khen thưởng của Công ty đối với người lao động, mức tiền thưởng ứng với các danh hiệu thi đua theo quy định của Nhà nước về thi đua, khen thưởng.

+ Tiền lương, tiền thưởng của người lao động được xác định theo quy chế trả lương, quy chế thưởng của công ty được xây dựng theo quy định của pháp luật, bảo đảm dân chủ, công khai, minh bạch, có sự tham gia của Ban Chấp hành công đoàn cơ sở phù hợp với kết quả thực hiện khối lượng công việc đặt hàng (vụ Xuân), đấu thầu (vụ Mùa, vụ Đông).

+ Tiền lương và thu nhập của người lao động được theo dõi ghi vào sổ lương đầy đủ, có chữ ký nhận của người lao động trên sổ lương.

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng đối với người quản lý doanh nghiệp:

+ Tiền lương thanh toán đối với viên chức quản lý công ty dựa trên nguyên tắc dân chủ, công khai và minh bạch, theo chế độ, chính sách nhà nước.

+ Tiền lương, thù lao, tiền thưởng được trả cho người quản lý gắn với mức độ đóng góp vào hiệu quả sản xuất, kinh doanh và kết quả quản lý, điều hành của người quản lý theo quy chế trả lương, quy chế thưởng của Công ty được xây dựng theo quy định của pháp luật, bảo đảm dân chủ, công khai, minh bạch, có sự tham gia của Ban Chấp hành công đoàn cơ sở và báo cáo chủ sở hữu trước khi thực hiện.

+ Tiền lương và thu nhập của người quản lý công ty được theo dõi ghi vào sổ lương đầy đủ, có chữ ký nhận của từng người trên sổ lương.



b) Quỹ tiền lương kế hoạch:

Căn cứ Quyết định số 775/QĐ-SNN ngày 01/6/2020 của Sở NN&PTNT Hà Nội về việc phê duyệt kết quả lựa chọn nhà thầu (kết quả đấu thầu); Gói thầu số 2: Cung cấp dịch vụ công ích Thủy lợi trên địa bàn các quận, huyện: Chương Mỹ, Mỹ Đức, Thanh Oai, Phú Xuyên, Thường Tín, Đan Phượng, Hoài Đức, Hà Đông, Bắc Từ Liêm; Quyết định số 2525/QĐ-SNN ngày 30/12/2020 của Sở NN&PTNT Hà Nội về việc phê duyệt phương án đặt hàng cung cấp dịch vụ thủy lợi phục vụ sản xuất nông nghiệp và dân sinh xã hội vụ Xuân năm 2020 trên địa bàn thành phố Hà Nội để làm cơ sở thanh, quyết toán kinh phí thực hiện. Do đó, quỹ tiền lương kế hoạch năm 2020, Công ty TNHH MTV Đầu tư phát triển Thủy lợi Sông Đáy xác định như sau:

- Quỹ tiền lương kế hoạch của người lao động: Quỹ tiền lương kế hoạch năm 2020 của người lao động được xác định = Quỹ tiền lương người lao động xác định trong kinh phí đặt hàng vụ Xuân năm 2020 + Quỹ tiền lương người lao động xác định trong gói thầu số 2 (Vụ Mùa + vụ Đông năm 2020);

- Quỹ tiền lương kế hoạch của người quản lý doanh nghiệp: Quỹ tiền lương kế hoạch năm 2020 của người quản lý công ty được xác định trên cơ sở số lượng người quản lý công ty bình quân, mức lương cơ bản bình quân của viên chức quản lý chuyên trách tại Nghị định số 52/2016/NĐ-CP ngày 13 tháng 6 năm 2016 của Chính phủ.

c) Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao của doanh nghiệp:

- Căn cứ quỹ tiền lương kế hoạch năm 2020, dự kiến mức độ thực hiện các chỉ tiêu sản xuất, kinh doanh trong năm 2020, mức lương cơ sở năm 2020, công ty thanh toán tiền lương hàng tháng như sau:

+ Đối với người quản lý công ty: = 80% tiền lương tạm tính hàng tháng theo mức lương cơ bản bình quân, hệ số lương cơ bản của viên chức quản lý;

+ Đối với người lao động: = hệ số lương cấp bậc và phụ cấp (nếu có) x mức lương cơ sở năm 2020.

- 5 tháng đầu năm 2020 (vụ Xuân), đến ngày 30/12/2020, Công ty mới được phê duyệt phương án đặt hàng, tháng 01/2021 Công ty mới được tạm ứng kinh phí vụ Xuân. Do đó, đến 31/12/2020, quỹ tiền lương thực tế đã thanh toán đối với viên chức quản lý là 1.325.957.700 đồng; đối với người lao động trong Công ty là 44.560.702.100 đồng. Tháng 01/2021, Công ty đã thanh toán tiền lương đối với viên chức quản lý là 505.849.500 đồng; đối với người lao động trong Công ty là 4.880.634.062 đồng.

- Sau khi có quyết định phê duyệt quyết toán đặt hàng, quyết toán gói thầu số 2 năm 2020, Công ty sẽ quyết toán tiền lương năm 2020 đối với người quản lý và người lao động trong Công ty;

- Năm 2020, mặc dù khó khăn về kinh phí hoạt động, nhưng Công ty đã thanh toán đầy đủ các chế độ khen thưởng, phúc lợi đối với người lao động, gồm cả khen thưởng thường xuyên, đột xuất, theo chuyên đề, dịp lễ tết, khen thưởng con CBCNV đạt thành tích cao trong năm học 2019-2020, các cháu đỗ đại học năm 2020...

2. Báo cáo quỹ tiền lương, thù lao, tiền thưởng của doanh nghiệp:

BIỂU BÁO CÁO QUỸ TIỀN LƯƠNG, THÙ LAO, TIỀN THƯỞNG NĂM 2020

TT	Chi tiêu	Đơn vị tính	Năm 2020		Năm 2021
			Kế hoạch	Thực hiện (ước)	Kế hoạch (tạm tính)
I	HẠNG CÔNG TY ĐƯỢC XẾP		I	I	I
II	TIỀN LƯƠNG CỦA LAO ĐỘNG				
1	Lao động sử dụng trong năm	Người	895	858	
2	Mức lương bình quân	1.000đ/tháng	5.494	4.800	
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	59.002	49.441	
4	Quỹ tiền thưởng, phúc lợi phân phối trực tiếp cho người lao động	Triệu đồng	4.500	4.468	
5	Thu nhập bình quân	1.000đ/tháng	5.913	5.236	
III	TIỀN LƯƠNG CỦA NGƯỜI QUẢN LÝ DOANH NGHIỆP				
1	Số người quản lý doanh nghiệp	Người	7	7	
2	Mức lương bình quân	Tr.đồng/tháng	23,7	23,7	
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	1.992	1.832	
4	Mức tiền lương bình quân	Tr.đồng/tháng	23,7	21,8	
5	Quỹ tiền thưởng	Triệu đồng	249	79	
6	Tiền thưởng, thu nhập khác	Triệu đồng	-	-	
7	Mức thu nhập bình quân của viên chức quản lý	Tr.đồng/tháng	26,68	22,8	

Trên đây là báo cáo chế độ, tiền lương, tiền thưởng của Công ty TNHH một thành viên ĐTPT Thủy lợi Sông Đáy năm 2020.



CHỦ TỊCH CÔNG TY

Doãn Văn Kính