

Số: 102/BC-CTSĐ

Hà Nội, ngày 30 tháng 3 năm 2020

BÁO CÁO CHẾ ĐỘ TIỀN LƯƠNG, TIỀN THƯỞNG CỦA DOANH NGHIỆP

1. Chính sách tiền lương, tiền thưởng của doanh nghiệp:

a) Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao của doanh nghiệp:

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng đối với người lao động:

+ Công ty trả lương đối với người lao động trên cơ sở thực hiện đầy đủ các chế độ chính sách trả cho người lao động; phù hợp với hệ số lương cấp bậc, trách nhiệm và mức độ hoàn thành nhiệm vụ của người lao động khi được Thành phố cấp đủ kinh phí theo khối lượng nghiệm thu.

+ Nguyên tắc xác định trả thưởng đối với người lao động trên cơ sở tiêu chuẩn tại quy chế khen thưởng của Công ty đối với người lao động, mức tiền thưởng ứng với các danh hiệu thi đua theo quy định của Nhà nước về thi đua, khen thưởng.

+ Tiền lương, tiền thưởng của người lao động được xác định theo quy chế trả lương, quy chế thưởng của công ty được xây dựng theo quy định của pháp luật, bảo đảm dân chủ, công khai, minh bạch, có sự tham gia của Ban Chấp hành công đoàn cơ sở phù hợp với kết quả thực hiện khối lượng công việc Thành phố đặt hàng.

+ Tiền lương và thu nhập của người lao động được theo dõi ghi vào sổ lương đầy đủ, có chữ ký nhận của người lao động trên sổ lương.

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng đối với người quản lý doanh nghiệp:

+ Tiền lương thanh toán đối với viên chức quản lý công ty dựa trên nguyên tắc dân chủ, công khai và minh bạch, theo chế độ, chính sách nhà nước.

+ Tiền lương, thù lao, tiền thưởng được trả cho người quản lý gắn với mức độ đóng góp vào hiệu quả sản xuất, kinh doanh và kết quả quản lý, điều hành của người quản lý theo quy chế trả lương, quy chế thưởng của Công ty được xây dựng theo quy định của pháp luật, bảo đảm dân chủ, công khai và minh bạch, có sự tham gia của Ban Chấp hành công đoàn cơ sở và báo cáo chủ sở hữu trước khi thực hiện.

+ Tiền lương và thu nhập của người quản lý công ty được theo dõi ghi vào sổ lương đầy đủ, có chữ ký nhận của từng người trên sổ lương.

b) Quỹ tiền lương kế hoạch:

Căn cứ Quyết định số 1827/QĐ-UBND ngày 17/4/2019 của UBND Thành phố Hà Nội về việc phê duyệt phương án đặt hàng duy trì, vận hành hệ thống tưới, tiêu nước phục vụ sản xuất nông nghiệp, dân sinh, xã hội trên địa bàn thành phố Hà Nội năm 2019. Do đó, quỹ tiền lương kế hoạch năm 2019, Công ty TNHH MTV Đầu tư phát triển Thuỷ lợi Sông Đáy xác định như sau:

- Quỹ tiền lương kế hoạch của người lao động: Quỹ tiền lương kế hoạch năm 2019 của người lao động được xác định = Quỹ tiền lương người lao động xác định trong kinh phí đặt hàng theo đơn giá;

- Quỹ tiền lương kế hoạch của người quản lý doanh nghiệp: Quỹ tiền lương kế hoạch năm 2019 của người quản lý công ty được xác định trên cơ sở số lượng người quản lý công ty bình quân, mức lương cơ bản bình quân của viên chức quản lý chuyên trách tại Nghị định số 52/2016/NĐ-CP ngày 13 tháng 6 năm 2016 của Chính phủ.

c) Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao của doanh nghiệp:

- Căn cứ quỹ tiền lương kế hoạch năm 2019, dự kiến mức độ thực hiện các chỉ tiêu sản xuất, kinh doanh trong năm 2019, mức lương cơ sở năm 2019, công ty thanh toán tiền lương hàng tháng như sau:

+ Đối với người quản lý công ty: = 80% tiền lương tạm tính hàng tháng theo mức lương cơ bản bình quân, hệ số lương cơ bản của người quản lý;

+ Đối với người lao động: = hệ số lương cấp bậc và phụ cấp (nếu có) x mức lương cơ sở tại từng thời điểm trong năm.

Do đó, đến 31/12/2019, quỹ tiền lương thực tế đã thanh toán đối với người quản lý là 1.422.449.000 đồng; đối với người lao động trong Công ty là 48.124.948.100 đồng.

Ngày 27/3/2020, UBND thành phố Hà Nội đã ban hành quyết định số 1248/QĐ-UBND về việc điều chỉnh đặt hàng, vận hành hệ thống tưới, tiêu nước phục vụ sản xuất nông nghiệp, dân sinh, xã hội của các Công ty thủy lợi phục vụ trên địa bàn thành phố Hà Nội năm 2019. Sau khi có quyết định phê duyệt quyết toán đặt hàng năm 2019, Công ty sẽ quyết toán tiền lương năm 2019 đối với người quản lý và người lao động trong Công ty;

- Năm 2019, mặc dù khó khăn về kinh phí hoạt động, nhưng Công ty đã thanh toán đầy đủ các chế độ khen thưởng, phúc lợi đối với người lao động, gồm cả khen thưởng thường xuyên, đột xuất, theo chuyên đề, dịp lễ tết, khen thưởng con CBCNV đạt thành tích cao trong năm học 2018-2019, các cháu đỗ đại học năm 2019...

2. Báo cáo quỹ tiền lương, thù lao, tiền thưởng của doanh nghiệp:

BIỂU BÁO CÁO QUỸ TIỀN LƯƠNG, THÙ LAO, TIỀN THƯỞNG NĂM 2019

T	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Năm 2019		Năm 2020
			Kế hoạch	Thực hiện (ước)	Kế hoạch (tạm tính)
I	HẠNG CÔNG TY ĐƯỢC XẾP		I	I	I
II	TIỀN LƯƠNG CỦA LAO ĐỘNG				
1	Lao động sử dụng trong năm	Người	895	885	895
2	Mức lương bình quân	1.000đ/tháng	4.812	5.356	5.494
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	51.679	56.882	59.002
4	Quỹ tiền thưởng, phúc lợi phân phối trực tiếp cho người lao động	Triệu đồng	4.227	4.920	4.500
5	Thu nhập bình quân	1.000đ/tháng	5.205	5.819	5.913
III	TIỀN LƯƠNG CỦA NGƯỜI QUẢN LÝ DOANH NGHIỆP				
1	Số người quản lý doanh nghiệp	Người	7	7	7
2	Mức lương bình quân	Tr.đồng/tháng	23,6	23,6	23,7
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	1.980	1.980	1.992
4	Mức tiền lương bình quân	Tr.đồng/tháng	23,6	23,6	23,7
5	Quỹ tiền thưởng	Triệu đồng	248	165	249
6	Tiền thưởng, thu nhập khác	Triệu đồng	-	-	-
7	Mức thu nhập bình quân của viên chức quản lý	Tr.đồng/tháng	26,52	25,5	26,68

Trên đây là báo cáo chế độ, tiền lương, tiền thưởng của Công ty TNHH một thành viên ĐTPT Thủy lợi Sông Đáy năm 2019.



Doãn Văn Kính